



**SEP**  
SECRETARÍA DE  
EDUCACIÓN PÚBLICA

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



TECNOLÓGICO  
NACIONAL DE MÉXICO



DE IQUILPAN



# INFORME

Rendición de Cuentas del 2018

[www.itjiquilpan.edu.mx](http://www.itjiquilpan.edu.mx)

**Directorio de la SEP**

**LIC. ESTEBAN MOCTEZUMA BARRAGÁN.**

Secretario de Educación Pública

**DR. LUCIANO CONCHEIRO BÓRQUEZ**

Subsecretario de Educación Superior

**DR. ENRIQUE FERNÁNDEZ FASSNACHT**

Director General del Tecnológico Nacional de México

**LORENZO OCTAVIO HERNÁNDEZ ROBLES ARENAS**

Secretaría de Planeación, Evaluación y Desarrollo Institucional

**LIC. ENRIQUE RODRÍGUEZ JACOB**

Secretaría Académica de Investigación e Innovación

**DRA. YESICA IMELDA SAAVEDRA BENITEZ**

Secretario de Extensión y Vinculación

**DR. GUILLERMO HERNANDEZ DUQUE**

Secretaría de Administración

**ING. MANUEL DE JESÚS LÓPEZ PÉREZ**

**Directorio del I.T.J**

**ING. J. JESÚS ZALAPA ALEMÁN**

Director

**ING. RICARDO MOLINA FUENTES**

Subdirector de Planeación y Vinculación

**LIC. JAVIER ALEJANDRO BACA LÓPEZ**

Jefe del Departamento de Planeación, Programación y Presupuestación

**ING. ALEJANDRO CÉSAR AYALA OLIVERA**

Jefe del Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación

**LIC. J. JESÚS ÁLVAREZ SANTILLÁN**

Jefe del Departamento de Comunicación y Difusión

**LIC. JESÚS ORDAZ CEJA**

Jefe del Departamento de Actividades Extraescolares

**LSC. MÓNICA YADIRA EDITH FLORES CASTILLO**

Jefa del Departamento de Servicios Escolares

Jefa del Centro de Información

**M.C. ROSALÍA ELVIA PÉREZ PEREDA**

Subdirectora Académica

**ING. IRMA PARTIDA CERVANTES**

Jefa del Departamento de Ciencias Básicas

**ARQ. PATRICIA HIGAREDA AMEZCUA**

Jefa de Departamento de Ciencias de la Tierra

**ING. FERNANDO CARRANZA CAMPOS**

Jefe del Departamento de Sistemas y Computación

**ING. VICENTE CAMPOS CONTRERAS**

Jefe del Departamento de Ingeniería Industrial

**DR. EDGAR VINICIO VILLALPANDO ARTEAGA**

Jefa del Departamento de Ingeniería Química y Bioquímica

**MTRO. RICARDO LUNA MAGALLÓN**

Jefe del Departamento de Ciencias Económico Administrativas

**ARQ. ANDRÉS ELOY GONZÁLEZ VEGA**

Jefe del Departamento de Desarrollo Académico

**LIC. JOSÉ ODISEO LÓPEZ CALDERÓN**

Jefe de la División de Estudios Profesionales

**ING. LEONARDO MARTÍNEZ GONZÁLEZ**

Subdirector de Servicios Administrativos

**ARQ. JOSÉ LUIS ANAYA MURATALLA**

Jefe del Departamento de Recursos Humanos

**MTRO. FRANCISCO MÉNDEZ GUDIÑO**

Jefe del Departamento de Recursos Financieros

**ING. ABEL PÉREZ RODRÍGUEZ**

Jefe del Departamento de Recursos Materiales

**ING. RICARDO GRANADOS ÁVILA**

Jefe del Centro de Cómputo

**LIC. LETICIA MENDOZA CERVANTES**

Coordinación de Idiomas

## INDICE

1. MENSAJE INSTITUCIONAL	1
2. INTRODUCCIÓN	3
3. MARCO NORMATIVO	4
4. CALIDAD DE LOS SERVICIOS EDUCATIVOS	5
5. COBERTURA, INCLUSIÓN Y EQUIDAD EDUCATIVA	29
6. FORMACIÓN INTEGRAL DE LOS ESTUDIANTES	31
7. CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN	32
8. VINCULACIÓN CON LOS SECTORES, PÚBLICO, SOCIAL Y PRIVADO	36
9. GESTIÓN INSTITUCIONAL, TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS	42
10. PRINCIPALES LOGROS Y RECONOCIMIENTOS INSTITUCIONALES	67
11. RETOS INSTITUCIONALES.	68
12. CONCLUSIONES	69

## 1. MENSAJE DEL DIRECTOR

En la responsabilidad de mostrar de manera clara y transparente a la sociedad la labor encomendada y actuando de conformidad a la normatividad vigente del Gobierno Federal, presento ante ustedes el Informe de Rendición de Cuentas del año 2018, del Instituto Tecnológico de Jiquilpan, Institución que pertenece al Tecnológico Nacional de México que hoy en día, está conformado por 254 Instituciones ubicadas a lo largo y ancho de nuestro querido México y atiende a una matrícula superior de 600,000 estudiantes de nivel de Licenciatura y posgrado.

Este documento describe el conjunto de acciones realizadas, para alcanzar los objetivos y dar testimonio de los logros obtenidos.

Informar a la comunidad en general no únicamente es una obligación, sino también un compromiso ético, pues el trabajar con responsabilidad nos compromete a redoblar esfuerzos, ya que las decisiones de hoy generan consecuencias para las nuevas generaciones.

Nuestra mayor preocupación, es siempre formar personas competentes y competitivas capaces de enfrentarse a las adversidades, a lo inesperado, con creatividad e iniciativa y ser agentes de cambio en las grandes transformaciones que nuestro región, estado y país requieren; tarea que por la cual, hoy en día impartimos programas de estudios de alta calidad.

Con planeación, organización, rectitud y transparencia, pudimos lograr una Institución de calidad, no se admitió improvisación alguna, las acciones de mayor trascendencia y aquellas que incidieron en la vida Institucional fueron siempre decisiones tomadas en consenso en el seno de los distintos comités de planeación y académico.

La adecuada administración de los recursos humanos, financieros y materiales nos ha permitido alcanzar la eficacia de la mayor parte de nuestros procesos, considerando que el recurso humano es el más valioso con el que cuenta nuestra Institución.

El Instituto Tecnológico de Jiquilpan es una institución activa y con metas claras que funciona plenamente de acuerdo a sus propósitos educativos. Una Institución que valora profundamente lo logrado, que busca la calidad en su desempeño y que hace esfuerzos por responder en forma oportuna y efectiva a los nuevos desafíos y tendencias.

Aprovecho este momento para agradecer al personal de servicios generales, de apoyo a la Administración, a los catedráticos, Funcionarios Docentes y Directivos, a todos ustedes muchas gracias, porque es una virtud que dignifica tener sentimientos de gratitud, que nacen del convencimiento de que ustedes hicieron sus mejores esfuerzos, con verdadero sentido de responsabilidad para hacer realidad estos logros.

**JUSTICIA SOCIAL EN LA TECNIFICACIÓN INDUSTRIAL. ¡MUCHAS GRACIAS!**

## 2. INTRODUCCIÓN



Es muy satisfactorio presentar el Informe de Rendición de Cuentas del 2018 del Instituto Tecnológico de Jiquilpan (ITJ), institución que pertenece al Tecnológico Nacional de México (TecNM), este último creado por decreto presidencial el día 23 de julio del 2014, acontecimiento trascendente para la educación superior de nuestro país. Está conformado por **254 instituciones**, constituyendo de esta manera el sistema más grande e importante de México en su categoría.

El TecNM es un órgano desconcentrado de la

Secretaría de Educación Pública.

Este 14 de febrero del 2018, el Instituto Tecnológico de Jiquilpan cumplió Cuarenta y un Años de existencia, cuenta con una matrícula de 2,244 estudiantes distribuida en los ocho diferentes programas: Ingeniería Bioquímica, Ingeniería Industrial, Ingeniería en Sistemas Computacionales, Ingeniería en Informática, Licenciatura en Administración, Contador Público, Ingeniería en Gestión Empresarial y Arquitectura.

El presente Informe de Rendición de Cuentas se ha estructurado de acuerdo al PIID 2013-2018 del Tecnológico Nacional de México y del Instituto Tecnológico de Jiquilpan, como son: calidad de los servicios educativos, cobertura, inclusión y equidad educativa, formación integral de los estudiantes, ciencia, tecnología e innovación, vinculación con los sectores, público, social y privado y gestión institucional, transparencia y rendición de cuentas. Finalmente se presenta: retos institucionales, indicadores y conclusiones.

Para el ITJ, Independientemente de las leyes que obligan a los funcionarios a presentar a la sociedad los resultados de las acciones de las dependencias gubernamentales de las cuales son responsables, creemos que es una responsabilidad social el informar los logros obtenidos durante un año de gestión, así como los desafíos y áreas de oportunidad de nuestra institución.



### 3. MARCO NORMATIVO



Conforme a la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental, publicada en el Diario Oficial de la Federación el 11 de junio de 2002; Capítulo II, Artículo 7, se menciona lo siguiente:

Con excepción de la información reservada o confidencial prevista en esta Ley, los sujetos obligados deberán poner a disposición del

público y actualizar, en los términos del Reglamento y los lineamientos que expidan el Instituto o la instancia equivalente a que se refiere el Artículo 61.

Cabe señalar que este Artículo incluye XVII Fracciones, dentro de las cuales se rige este Informe de Rendición de Cuentas.

De acuerdo a la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos, se menciona que:

Todo servidor tendrá la obligación de Rendir Cuentas, sobre el ejercicio de las funciones que tenga conferidas y coadyuvar en la rendición de cuentas de la gestión pública federal, proporcionando la documentación e información que les sea requerida en los términos que establezcan las disposiciones legales correspondientes (Artículo 8.IV) (DOF 30-JUN-06).

#### 4. CALIDAD DE LOS SERVICIOS EDUCATIVOS.

##### 4. A) Proceso Académico.

##### 4. a. 1 Oferta Educativa.

El Instituto Tecnológico de Jiquilpan, a lo largo de sus 41 años de brindar servicios educativos de calidad a la sociedad, en los que ha tenido grandes éxitos y en los últimos 7 años se ha enfrentado a diversas circunstancias como la apertura de otras instituciones de educación superior en la región; motivo por el cual, se han buscado estrategias por parte del personal del área de Comunicación y Difusión, Servicios Escolares, Desarrollo Académico y el apoyo invaluable del personal docente para promover la oferta educativa.



En el proceso de entrega de fichas y guías se les orienta sobre la información de las carreras que se ofertan, para que elijan la que se relacione con sus habilidades, intereses y aptitudes personales. Como resultado de esta promoción, fueron entregadas **692** fichas a aspirantes a ingresar a este instituto, como se muestra en la tabla 1.

CARRERAS	TOTAL FICHAS CENEVAL
Lic. Administración	82
Contador Publico	83
Ing. en Informática	30
Ing. Industrial	90
Ing. Bioquímica	127
Ing. en Sistemas	96
Ing. en Gestión Empresarial	69
Arquitectura	115
<b>TOTALES</b>	<b>692</b>

Tabla 1. Total de fichas Entregadas en 2018.





#### 4. a. 2 Estudiantes de Nuevo Ingreso.

El proceso de selección se realizó a través de la aplicación de exámenes por parte del Centro Nacional de Evaluación para la Educación Superior A.C. (CENEVAL).

Con el objetivo de fortalecer las bases académicas de nuestros estudiantes, se impartió el curso propedéutico que tiene como finalidad detectar y favorecer el desarrollo cognoscitivo, reforzar el perfil de

ingreso y el desarrollo integral del estudiante. La participación de los estudiantes en estas actividades se resume en la tabla no. 3.

Durante el sexenio anterior, el proceso de selección se realizó a través de la aplicación de exámenes por parte del Centro Nacional de Evaluación para la Educación Superior A.C. (CENEVAL) a los aspirantes en áreas específicas de la carrera elegida y conocimientos básicos.

Carrera	Fichas entregadas	Estudiantes orientados a la elección de carrera	Exámenes aplicados	Aceptados	Estudiantes asistentes al curso propedéutico	Estudiantes asistentes al curso de inducción	Estudiantes inscritos
Lic. Administración	82	8	77	77	62	70	<b>72</b>
Contador Publico	83	10	80	80	74	63	<b>74</b>
Ing. Informática	30	6	29	29	22	27	<b>28</b>
Ing. Industrial	90	6	80	80	78	69	<b>75</b>
Ing. Bioquímica	127	7	122	122	110	92	<b>103</b>
Ing. Sistemas	96	10	92	92	78	78	<b>84</b>
Ing. Gestión Empresarial	69	8	66	66	63	55	<b>61</b>
Arquitectura	115	8	108	108	95	85	<b>97</b>
<b>TOTALES</b>	<b>692</b>	<b>63</b>	<b>654</b>	<b>654</b>	<b>582</b>	<b>539</b>	<b>594</b>

Tabla 2. Resumen proceso de nuevo ingreso 2018

#### 4. a. 3 Curso de Inducción.

Con la finalidad de reforzar la pertenencia Institucional se brinda a los alumnos el curso de inducción que consiste en brindar orientación a los alumnos de nuevo ingreso sobre planes de estudio, reglamentos de acreditación sobre el I.T.J. para que el alumno lo conozca y se sienta parte de él.

Así mismo se otorga el manual del estudiante en disco Cd. el cual es una herramienta básica para la estancia del estudiante y pertenencia a la Institución. Se anexa al Cd manual de trabajo de los tutores.

En este año asistieron **539 alumnos** de nuevo ingreso al curso de Inducción se obtuvo **92.37%** de asistencia.

Carrera	No. de alumnos que asistieron
Lic. Administración	70
Contador Publico	63
Ing. Informática	27
Ing. Industrial	69
Ing. Bioquímica	92
Ing. Sistemas	78
Ing. Gestión Empresarial	55
Arquitectura	85
<b>TOTALES</b>	<b>539</b>

Tabla 3. Alumnos de nuevo ingreso participantes en el curso de Inducción 2018

#### 4. a. 4 Conferencias presentadas para estudiantes de nuevo Ingreso.

Con el fin de fortalecer la formación integral de nuestros estudiantes y su trascendencia personal que permite tomar conciencia sobre sus potencialidades (comunicación interpersonal, liderazgo, creatividad y trabajo en equipo), se llevó a cabo un ciclo de conferencias, cursos y talleres que trataron diferentes temáticas:

#### Cursos y talleres para alumnos de nuevo ingreso en el periodo Enero – Junio 2018.

ACTIVIDAD	NOMBRE	OBJETIVO	No. de alumnos
Taller	“Conecta tus senti2”	Transmitir información científica a los jóvenes del segundo semestre del ITJ. En temas de interés social y desarrollo personal, para generar conciencia en la toma de decisiones y lograr mayor control sobre su futuro.	412

**Ciclo de Talleres y Conferencias para alumnos de nuevo ingreso en el periodo Agosto - Diciembre 2018.**

ACTIVIDAD	NOMBRE	OBJETIVO	No. de alumnos
Conferencia	Prevención del delito	Informar al estudiante para que tenga conciencia de los factores de riesgo y de protección vinculados a la violencia y la delincuencia.	605

Tabla 4. Actividades para alumnos de nuevo ingreso

**4. a. 5 Matrícula.**

Durante el periodo que se informa, la matrícula estudiantil por semestre y carrera se muestra a continuación, logrando alcanzar un total de **2244 estudiantes**, incrementando un 27.8 % con respecto al año 2012, la cual era de 1766 estudiantes.

TOTAL DE MATRICULA							
AÑO	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
TOTAL ALUMNOS	1776	1862	1959	2093	2146	2203	2244

Tabla 5. Crecimiento de la matrícula.

**4. a. 6. Reprobación.**

Para garantizar que el estudiante pueda cursar con éxito sus materias, el ITJ efectúa un diagnóstico y analiza las causas de reprobación, implementando las estrategias adecuadas para abatir este indicador. Algunas de las estrategias que se implementan para disminuir este índice son:

- Curso propedéutico para regularización.
- Asesoría académica durante el semestre.
- Programa de tutorías.
- Diplomados y cursos en competencias a los maestros.

El promedio de índice de reprobación promedio del periodo 2018 fue del 25% representando un avance significativo para abatir este problema que influye directamente en la deserción escolar.

#### 4. a. 7. Deserción Escolar.

La deserción escolar es un problema importante que interesa atender a nuestra Institución; teniendo como compromiso disminuir este índice al llevar a cabo estrategias y acciones que puedan abatir éste problema, con la ayuda y compromiso de nuestro personal docente; por tal motivo se llevaron a cabo conferencias, cursos y actividades extraescolares. Para este año que se informa se tuvieron una deserción de **91 Alumnos** en las diferentes carreras, lo que representa el 4% del total de la matrícula inscrita en el periodo. Se presenta el total de alumnos por carrera:

Carrera	No. de alumnos desertaron
Lic. Administración	6
Contador Público	3
Ing. Informática	4
Ing. Industrial	9
Ing. Bioquímica	16
Ing. Sistemas	6
Ing. en Gestión Empresarial	24
Arquitectura	23
<b>TOTALES</b>	<b>91</b>

Tabla 6 Total de deserciones por carrera 2018.

#### 4. a. 8. Eficiencia terminal.

Para este instituto es de suma importancia que el estudiante que ingrese, tenga la oportunidad de culminar sus estudios profesionales y que pueda integrarse al sector productivo.

En la siguiente tabla observamos la eficiencia terminal:



Carrera	INGRESARON AGOSTO 2012	EGRESARON JUNIO 2018	EFICIENCIA DE EGRESO	TITULADOS DIC 2018	EFICIENCIA TERMINAL
ING. EN GESTION EMPRESARIAL	29	17	58.62%	12	41.38%
ING. INFORMÁTICA	25	12	48.00%	1	4.00%
CONTADOR PÚBLICO	54	34	62.96%	19	35.19%
LIC. EN ADMINISTRACION	75	35	46.67%	15	20.00%
ING. INDUSTRIAL	64	29	45.31%	15	23.44%
ING. BIOQUIMICA	77	38	49.35%	21	27.27%
ING. EN SISTEMAS COMPUTACIONALES	72	33	45.83%	12	16.67%
ARQUITECTURA	96	38	39.58%	1	1.04%
<b>Totales</b>	<b>492</b>	<b>236</b>	<b>47.97%</b>	<b>96</b>	<b>19.51%</b>

Tabla 7. Comparativo de eficiencia terminal y egreso.2018.



#### 4. a. 9. Tutorías.

Desde el año 2006, la más importante de las acciones que se implementó para disminuir la deserción escolar es el Programa Institucional de Tutorías (PIT), que tiene como objetivo conocer la trayectoria académica de los estudiantes, crear las condiciones para su formación integral (en coordinación con las instancias de apoyo a la acción), proporcionar las herramientas para que identifique sus necesidades académicas, personales e institucionales, gestionar estrategias de asesoría académica para reforzar la formación profesional del estudiante, así como proporcionar atención tutorial para el desarrollo de sus Competencias profesionales.

En el periodo Enero-Junio 2018 los estudiantes inscritos fueron 1,899 de los cuales 1899 participaron en el PIT (100%) siendo atendidos por el equipo de tutores con que cuenta la institución. La atención se dio de forma grupal e individual.

En el periodo Agosto-Diciembre 2018, participaron en el PIT 2245 de los 2245 estudiantes inscritos (100%).

La comunicación entre padres de familia e institución es fundamental para la formación integral del alumno, razón por la cual se convocó el 7 de Septiembre del 2018 a una reunión con padres de familia de los alumnos de nuevo ingreso, la cual se llevó a cabo en el Gimnasio Auditorio “Ing. Cesar Uscanga Uscanga de este Instituto, la finalidad fue dar a conocer el PIT y establecer un contacto tutor-padre –alumno; Asistieron 258 personas entre padres y madres de familia.

#### 4. a. 10. Residencias Profesionales

Las residencias profesionales son una estrategia educativa de carácter curricular, que permite al estudiante emprender un proyecto teórico – práctico, analítico, reflexivo, crítico y profesional; para resolver un problema específico de la realidad social y productiva, para fortalecer y aplicar sus competencias profesionales

En este año que se informa, realizaron residencias profesionales 266 estudiantes.

Carrera	Ene-Jun 2018		Ago-Dic 2018	
	Hombres	Mujeres	hombres	Mujeres
Arquitectura	17	7	11	7
Bioquímica	16	25	2	6
Gestión Empresarial	0	1	3	17
Sistemas Computacionales	11	1	10	0
Industrial	11	12	19	10
Administración	21	23	1	1
Contaduría	2	0	11	32
Informática	9	2	2	1

Tabla 8. Distribución de alumnos en residencias profesionales del 2018.

#### 4. a. 11. Promoción de la titulación.

Uno más de los compromisos del ITJ, es el apoyar a nuestros estudiantes para que logren culminar sus estudios profesionales y cumplan la meta que se fijaron al inicio de su carrera, la obtención del Título y Cédula Profesional. En el año que se informa se titularon 57 estudiantes en los diferentes programas y opciones que se ofrecen para cada plan, en la tabla muestra el número de estudiantes que se titularon.

Programa	Integrada	Integral	II Libros de texto o prototipos didácticos	VI Examen Global	VII Memoria de Experiencia	VIII Escolaridad por promedio	IX Estudios de Posgrado	Totales
Arquitectura	5	9	0	0	2	0	0	16
Ing. Bioquímica	4	38	1	2	0	0	0	45
Ing. en Gestión Empresarial	0	31	0	0	0	0	0	31
Ing. en Sistemas Computacionales	3	10	0	0	1	0	1	15
Ing. Industrial	2	17	0	0	0	1	0	20
Lic. en Administración	1	28	0	0	0	0	0	29
Contador Público	0	24	0	0	0	1	1	26
Ing. Informática	1	1	0	0	0	0	0	2
Lic. en Informática	0	0		0	0	1	0	1
<b>Totales</b>	<b>7</b>	<b>41</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>57</b>

Tabla 9. Distribución de alumnos titulados

#### 4 a. 12. Departamentos Académicos.

El Tecnológico Nacional de México realiza eventos académicos con el propósito de fortalecer la formación profesional de los estudiantes de educación superior.

##### 4. a. 12. 1. Acreditación de programas.

El año 2018 por parte de la Secretaría de Educación Pública se recibió un reconocimiento por consolidarse como una Institución sobresaliente en los esfuerzos de evaluación externa y acreditación, que han permitido lograr que el 84.88 % de la matrícula de educación superior curse programas de calidad.

#### 4. a. 12. 2. Actividades relevantes por departamento académico y/o programa.

##### Ciencias de la Tierra.

Se realizó la entrega de reporte TRIANUAL 2018 ante la ANPADEH, en noviembre del año 2018 para informar de los procesos administrativos y académicos que atienden las recomendaciones para el mantenimiento de la acreditación del programa la carrera de Arquitectura, además se Participación en cursos de formación docente y actualización profesional.

Se continúa el seguimiento de la construcción del edificio “Unidad Multifuncional de Talleres y Laboratorios” para el área de Arquitectura; del programa PROEXOESS (Programa para la Expansión de la Oferta Educativa en Educación Media Superior y Superior 2016) con un monto de \$ 27 497 904.72, que consta de 2 Talleres Pesados (planta baja), 4 Laboratorios (2 en planta baja y 2 en el primer nivel), Jefatura con 4 oficinas, área secretarial y espera, área de guardado, vestíbulo. La obra se encuentra en un 90% de Avance Físico, un 56% de Avance Financiero.



Los días 24, 25 y 26 de Octubre realizó el VII CONGRESO DE ARQUITECTURA “REFLEXIONES SOBRE ARQUITECTURA Y LA CIUDAD” en las instalaciones del ITJ, organizado por la academia de Arquitectura.

El día 08 de Mayo se realizó el 2o Concurso de Arquitectura INTERTEC Etapa Local, en las instalaciones del ITJ, organizado por la academia de Arquitectura.

Se participó en el Congreso Nacional Cuestionando Fronteras: de la exclusión a la inclusión, ASINEA 99, donde el Arq. José Luis Anaya Muratalla presento la ponencia “El arquitecto y su inclusión en el estudio del espacio público como apropiación”, en Cd. Juárez, Chihuahua, del 1 al 5 de mayo del 2018.

Los alumnos José de Jesús Núñez Onofre con n.c. 14420688 y Erick Fabricio Barboza Alfaro con n.c. 15420553, ambos de la carrera de Arquitectura del ITJ, participaron en el XXV Concurso Inter-tecnológico de estudiantes de Arquitectura, que se realizó del 22 al 26 de octubre del presente, en el Instituto Tecnológico de Campeche.

Se participó en el Congreso Nacional Cuestionando Fronteras: de la exclusión a la inclusión, ASINEA 99.

### Ciencias Económico-Administrativas

- Participación en cursos de capacitación docente y profesional en el periodo intersemestral de Enero y Junio Agosto 2018
- Del 22 al 28 de Mayo se efectuó el VII Congreso Nacional del Contaduría, bajo el lema “El Contador Público ante los retos Corporativos”, donde se tuvo participación en cursos y talleres enfocadas al área del conocimiento contable, fiscal, administrativa, de valores y de la sustentabilidad.
- Los días 20 y 21 de Septiembre se llevó a cabo la “XII Expo Nacional Emprendedora en la Cd. De México; (UNAM-FCA) donde nuestro Instituto obtuvo su lugar a participar, el 23 de Marzo en el Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de Zamora donde presento el proyecto en la categoría de Base Tecnológica denominado “ITSIMANI”; presentado por las alumnas y alumnos de las áreas de Contador Público e Ingenieros en Bioquímica: Ivon Zitlali Cárdenas, Ma. Guadalupe González Sánchez, Scarlett Eugenia Chávez Arceo, Sophia Parra Magaña, Ana Carolina Ángel del Rio, Fabián Gaona Sánchez, Asesorados y acompañados por la Mtra. Yolanda Garcia Cardenas, obteniendo un Segundo Lugar, mismo que les otorgo su pase al evento Nacional y donde obtuvo el Tercer Lugar a Nivel Nacional
- Participación como miembro afiliado de a la Asociación Nacional de Facultades y Escuelas de Contaduría y Administración (ANFECA), de manera siempre activa en todas sus reuniones y eventos; actualmente se forma parte de la Coordinacion Nacional de Historia de ANFECA; COMO COORDINADORES REGIONALES Zona 4

### Ing. en Gestión Empresarial

- Participación en el 12° Congreso Estatal de ciencia y Tecnología e Innovación y el 6° Encuentro de Jóvenes Investigadores del Estado de Michoacán celebrado los días 05 y 06 de Octubre del 2017, con los siguientes productos:

CORRELACIÓN ENTRE EL PROMEDIO ESCOLAR, APTITUDES Y LA ANTIGÜEDAD LABORAL CON EL SALARIO BRUTO PERCIBIDO DE EGRESADOS EN EL NIVEL SUPERIOR	
<b>Ponencia:</b>	
Alumnos: Alondra Mendoza Zamora, Adrián Estrada Estrada	Docentes: Xóchitl González Carrillo, M.C. Moisés Arredondo Olloqui, Luis Antonio Díaz Rosales.
<b>Ponencia:</b>	<b>PASTA DENTAL A BASE DE ÁCIDO LÁCTICO Y ACEITE DE COCO</b>
Alumnos: Monserrat Vega Ramírez, Evelyn Abarca López, Sarahí, Martínez Zendejas.	Docente: Xóchitl González Carrillo

Ulises Misael López Rodríguez	
Ponencia:	TRUFA DE CHOCOLATE ADICIONADA CON PROTEÍNAS Y CARBOHIDRATOS
Alumnos:	Docentes:
<b>Cristina Jacqueline González Partida, Esperanza</b> <b>Guadalupe Arteaga Cervantes,</b> <b>Jazmín Guadalupe Rodríguez Sámano,</b> <b>María del Rocío Anaya Navarro</b>	<b>Xóchitl González Carrillo</b>

### Ing. Industrial

- Se entregó información de la acreditación en el informe de Medio Término a CACEI y se obtuvo el resultado de continuar con la acreditación hasta el 2020.

### Química y Bioquímica

- Participación en cursos de formación docente y actualización profesional.
- Participación en el concurso “XXIX Concurso Académico Regional de Nivel Medio Superior” como Jurados:  
Ing. Marcela Alessandrina Arteaga Herrera  
Ing. Salvador Guerra Vargas
- Del 15 al 19 de octubre se efectuó el “VI Congreso Nacional de Investigación en Ingeniería Bioquímica”, denominado “Fermentaciones en la Ingeniería Bioquímica”. Contando con la destacada participación de investigadores a nivel nacional e internacional.
- Dentro del marco del “VI Congreso Nacional de Investigación en Ingeniería Bioquímica”, denominado “Fermentaciones en la Ingeniería Bioquímica” se ofrecieron seis cursos para los estudiantes del programa de estudios de Ingeniería Bioquímica. los cuales se mencionan a continuación: evaluación de levaduras para la producción de tequila, etapa de crecimiento, control de calidad en la industria tequilera, fermentación en el proceso tradicional de elaboración de tequila, promoción de proyectos de investigación para la iniciativa privada, principio y resumen del hombre, elaboración de yogurt y elaboración de cerveza artesanal
- Se tuvo participación en el Evento Nacional Estudiantil de Innovación Tecnológica 2018 en su etapa local celebrado el 24 de mayo con cuatro proyectos:
  1. Proyecto “Eco Primer” Asesor: M.C. Luis Humberto González Hernández y M.C. Carla Gabriela Vargas Vázquez. Contando con la participación de tres estudiantes de la carrera de Ingeniería Bioquímica: Paola Elianeth Zuno Wence, Nancy Guadalupe Equihua Moreno, María de los Ángeles Mandujano Contreras.



2. Proyecto “Itsimani” Contando con la participación de un estudiante de la carrera de Ingeniería Bioquímica: Fabián Gaona Sánchez.
  3. Proyecto “Nutra-Life” Asesores: M.C. Luis Humberto González Hernández y M.C. Susana Janet Santoyo Murguía. Contando con la participación de tres estudiantes de la carrera de Ingeniería Bioquímica: Cecilia Castillo Manzo, Fernanda Ramírez Ochoa y Karla Patricia Reyes Gabriel.
- Se tuvo participación en el Evento Nacional Estudiantil de Innovación Tecnológica 2018 en su etapa regional:
    1. Proyecto “Eco Primer” Asesor: M.C. Luis Humberto González Hernández y M.C. Carla Gabriela Vargas Vázquez. Contando con la participación de tres estudiantes de la carrera de Ingeniería Bioquímica: Paola Elianeth Zuno Wence, Nancy Guadalupe Equihua Moreno, María de los Ángeles Mandujano Contreras.
  - Se adquirieron tres equipos para el laboratorio de bioquímica.

### **Sistemas y Computación**

- Se realizó el V Congreso Nacional de Ing. Computacional e Informática en el mes de Octubre, ofreciendo 5 conferencias y 11 talleres durante los días 3,4 y 5 de Octubre. Con la participación de 222 estudiantes de la institución y 224 estudiantes de preparatorias de la región, como el Colegio de Bachilleres Plantel Villamar, Colegio Fray Pedro de Gante de Zamora, El Colegio Nacional de Educación Técnica No. 167 de Sahuayo, el Centro de Estudios Tecnológicos, Industriales y de Servicios No. 121 de Sahuayo, Michoacán y el Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos de Jalisco No. 9 de Valle de Juárez, Jalisco.
- Se participó en la Expociencia CEZAM, en Zamora, Mich. con el “Robot Humanoide Advot”, presentado por el estudiante Ignacio Martín Robles Onofre y como asesor el Ing. Francisco Armando Payán Guerrero.
- Se logró Terminar el Edificio del Centro de computo de II niveles con el apoyo de las autoridades de TecNM.

### **ACTIVIDADES ACADÉMICAS DE INVESTIGACIÓN Y DIVULGACIÓN**

- Se Continuó con el proyecto de investigación “Control Difuso para el Deshidratador Híbrido” por el Dr. Juan Pedro Quiñones Reyes.
- Se participó con dos prototipos en el Robot Rumble 2018, en el Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla, Zacatlán, por el equipo integrado por los estudiantes Ana Rosa Gutiérrez Cabrera, Rafael Ibarra Torres y Pedro Daleth López López y como asesor el Ing. Andrés Domingo Viera López.
- Se participó en el XVI Congreso Internacional de Informática, Robótica, Mecatrónica y Tecnologías en la Ciudad de Mazatlán, Sinaloa, con un grupo de 30 Estudiantes y 1 docentes.

- Se participó en el Gran Premio de México 2018 ACM del International Collegiate Programming Contest, el 20 de Octubre del presente, con sede en el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Occidente, Universidad Jesuita de Guadalajara. Con 30 estudiantes en 10 equipos.
- Se participó con dos grupos de estudiantes en la Feria Internacional de Libro en la ciudad de Guadalajara, Jal., en el mes de noviembre.
- Se realizó la visita industrial con estudiantes y docentes del área a la empresa Sistema BEA, con la finalidad de ofrecer servicio de desarrollo informático y tecnológico con la empresa. Participaron 5 docentes del área y 6 estudiantes.
- **El Rally Latinoamericano de Innovación 2018**, competencia internacional que tiene como propósito fomentar la innovación abierta en estudiantes de carreras de ingeniería en Latinoamérica. Así como contribuir a desarrollar una nueva cultura de innovación abierta con compromiso social en los estudiantes de las instituciones de educación superior. Es un evento que se desarrolló por equipos durante **28 horas continuas**.
- Este año el Rally se llevó a cabo los **días 27 y 28 de octubre de 2018**.
- La competencia propone resolver desafíos que consistirán en problemas reales que requieran de una solución creativa, no estando limitados únicamente al ámbito tecnológico, pudiendo ser de varios sectores de actividades o temas sociales, ambientales, organizacionales, artísticos, logísticos o de otro tipo. Fueron convocados estudiantes de otras disciplinas, conformando equipos multidisciplinarios para el abordaje de los desafíos planteados.
- El ITJ participo con un equipo de tres alumnos: Kimberly Espinoza Contreras, Jesús Ordaz Olloqui y Jesús Enrique Pérez Camarena; con el desafío TUTORÍAS ESTUDIANTILES VIRTUALES con el objetivo de disminuir la deserción escolar durante los cuatro primeros semestre de sus estudios profesionales, celebrado en la Universidad Autónoma Metropolitana unidad Azcapotzalco, donde se obtuvo el primer lugar en la Sede anfitriona.

#### **4. a. 12. 4. Otras actividades.**

Con la finalidad de fortalecer la formación integral de los estudiantes, esta institución promueve y apoya diferentes actividades.

- **ANUIES**

Es importante mencionar que nuestro Instituto por ser una institución incorporada a la *Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (ANUIES)*, participa activamente en las redes interinstitucionales de la misma, con la finalidad de fortalecer los procesos académicos y administrativos.

Se participó en el al VII Foro de Servicio Social y II de Prácticas Profesionales organizado por la ANUIES, con la asistencia de Docentes de los diferentes programas.

### ANFEI

El ITJ está afiliado a la Asociación Nacional de Facultades y Escuelas de Ingeniería, participando en las reuniones y eventos organizados por esta asociación. En este año 2018, tuvimos la participación en los siguientes eventos:

Evento	Participante
<b>XLIII Conferencia Nacional de Ingeniería.</b>	Rosalía Elvia Pérez Pereda Subdirectora Académica
<b>Entrega de reconocimientos mejores promedios de ingeniería, 2017</b>	Claudia Carolina Aguirre Cornejo. (Ingeniería en Gestión Empresarial)

Tabla 10. Participación en la XLIII Conferencia Nacional de Ingeniería

### CISCO

Se continúa participando con los docentes y estudiantes de la especialidad de Redes de los programas de Ing. en Sistemas computacionales e Ingeniería Informática en la academia de CISCO, con la finalidad de promover la certificación tanto de docentes como de estudiantes y la capacitación de los docentes

### Visitas Industriales

En nuestra área académica de administración y contaduría se efectuaron en el periodo de Enero-Junio del 2018 Seis visitas Industriales, y en el periodo de Julio a Diciembre Trece a diversas entidades económicas de índole comercial o industrial, así como a organismos gubernamentales como el Servicio de Administración Tributaria (SAT), La Administración Local de Aduanas Federal o el Instituto Nacional de Estadística y Geografía.

### Congreso de Contaduría:

En la semana del 20 al 24 de mayo se celebró en el marco del día del Contador Público (25 de mayo), el Congreso Nacional de Contaduría denominado “El Contador Público con Visión Internacional”; contando con la asistencia de 300 participantes entre alumnos, egresados y público en general promedio diario. En dicho evento se trataron temas Humanísticos, Académicos, Laborales y Profesionales, logrando con ello una formación integral de en nuestros egresados.

#### 4. a. 13. Fortalecimiento del Inglés.

Un requisito para poder obtener el título profesional, es demostrar el dominio de una segunda lengua. Para ello, el estudiante cuenta con las siguientes opciones:

- a) Programa de cursos de capacitación que ofrece el Instituto Tecnológico.
- b) Examen global, TOEFL, TOIC o equivalente de acuerdo a la lengua extranjera seleccionada.

Alumnos que presentaron en examen TOEFL 2018.

CARRERA	NO. ALUMNOS
ARQUITECTURA	40
SISTEMAS	15
SERV. EXTERNO	26
INDUSTRIAL	16
BIOQUÍMICA	44
GESTIÓN EMPRESARIAL	12
ADMINISTRACIÓN	19
CONTABILIDAD	13
<b>TOTAL</b>	<b>172</b>

Tabla 11. Examen Toefl. 2018.

<b>ALUMNOS QUE PRESENTARON EXAMEN DE UBICACIÓN PARA LOS DIFERENTES MÓDULOS 2017</b>	
<b>CARRERA</b>	<b>NO. ALUMNOS</b>
SISTEMAS	40
BIOQUÍMICA	38
ARQUITECTURA	22
INDUSTRIAL	18
CONTABILIDAD	17
GESTIÓN	26
ADMINISTRACIÓN	14
INFORMÁTICA	1
DOCENTES	2
EXTERNO	1

Tabla 12. Alumnos que presentaron examen de ubicación

<b>GRUPOS QUE TOMARON INGLES SEMESTRE FEBRERO- JUNIO 2017</b>	
<b>MODULO</b>	<b>NO. GRUPOS</b>
MODULO 1	1
MODULO 2	12
MODULO 3	2
MODULO 4	9
MODULO 5	3
<b>Total</b>	<b>25</b>

Tabla 13. Alumnos en las diferentes módulos



<b>NO. DE ALUMNOS QUE TOMARON INGLES SEMESTRE FEBRERO- JUNIO 2017</b>	
<b>CARRERA</b>	<b>No. ALUMNOS</b>
CONTABILIDAD	91
BIOQUÍMICA	113
SISTEMAS	59
ADMINISTRACIÓN	69
GESTIÓN	51
INDUSTRIAL	41
ARQUITECTURA	52
INFORMÁTICA	15
<b>TOTAL</b>	<b>491</b>

Tabla 14. Alumnos inscritos en inglés por áreas

<b>CURSOS DE VERANO 2017</b>	
<b>MODULO</b>	<b>No. GRUPOS</b>
MODULO 2	1
MODULO 3	1
MODULO 4	1
<b>Total</b>	<b>3</b>

Tabla 15. Módulos en cursos de verano

<b>GRUPOS QUE TOMARON INGLES SEMESTRE AGOSTO – DICIEMBRE 2017</b>	
<b>MODULO</b>	<b>No. GRUPOS</b>
1	15
2	3
3	9
4	2
5	3
<b>Total</b>	<b>32</b>

Tabla 16. Módulos y grupos

Alumnos que tomaron ingles semestre ENERO- JUNIO 2018	
CARRERA	No. ALUMNOS
BIOQUÍMICA	102
CONTABILIDAD	75
ADMINISTRACIÓN	89
SISTEMAS	56
ARQUITECTURA	75
GESTIÓN EMPRESARIAL	61
INDUSTRIAL	58
INFORMÁTICA	31
DOCENTES	2
<b>TOTAL</b>	<b>549</b>

Tabla 17. Alumnos inscritos en inglés por áreas

Alumnos que tomaron ingles semestre AGOSTO-DICIEMBRE 2018	
CARRERA	No. ALUMNOS
CONTABILIDAD	122
BIOQUÍMICA	137
SISTEMAS	103
ARQUITECTURA	115
GESTIÓN EMPRESARIAL	99
ADMINISTRACIÓN	110
<b>TOTAL</b>	<b>549</b>

Además se llevó a cabo lo siguiente:

-Se ofrecieron cursos de Lunes a Viernes ( 35 ) , Intensivos Semanales ( 12 ) Sabatinos ( 14 ) y Cursos de Verano ( 2 ).

-Se llevó a cabo la Cuarta ( 43 ) y Quinta ( A-D 164, Verano 24 ) Ceremonia de Entrega de Reconocimientos a 231 estudiantes de todas las áreas, que con esfuerzo y dedicación lograron concluir los Módulos de Ingles.



-7 Profesores obtuvieron la Certificación TKT 2 (Teaching Knowledge Test) que otorga la Universidad de Cambridge, Inglaterra a maestros del idioma inglés.

- El 8 de Diciembre 7 Profesores llevaron a cabo en la Ciudad de Guadalajara el examen para obtener la Certificación de la Universidad de Cambridge TKT 3 (Teaching Knowledge Test), concluyendo de este modo con la totalidad de los procesos de certificación requeridos por el Tecnológico Nacional de México.

-En el mes de Octubre del presente el Tecnológico Nacional de México otorgo el Registro TecNM-SEV-DECyD-PCLE-10/18-ITJ-40, de Validación ante el Programa Coordinador de Lenguas Extranjeras a la Coordinación de este Instituto, ya que se cumplió con la totalidad de los indicadores de calidad y certificaciones requeridas durante el proceso de la presentación de la Carpeta de Registro correspondiente, dando a esta la facultad de emitir constancias de acreditación del aprendizaje de una lengua extranjera que sean válidas para dar cumplimiento al requisito de titulación.

#### **4. a. 14. Participación en programas.**

##### **4. a. 14. 1. Centro de información.**

El Centro de Información del Tecnológico es una pieza fundamental en la formación académica de los estudiantes. Es por tal motivo que se encuentra en una continua actualización, este centro cuenta con un acervo de 23,747 volúmenes físicos distribuidos en 8,915 títulos. En este año se invirtieron **\$183,666.63**.

Se adquirieron 560 volúmenes de 190 títulos nuevos, haciendo un total de 25676 volúmenes de 9150 títulos diferentes, se contrataron los servicios de libros electrónicos de las editoriales MC GRAW HILL y PEARSON por un total de 179 títulos, mismo a los que tiene acceso toda la comunidad tecnológica a través de internet, se realizaron préstamos de libros tanto en sala como a domicilio.

#### 4. a. 15 Capacitación a Profesores.

Para seguir ofreciendo educación de calidad a nuestros estudiantes, es indispensable ofrecer capacitación docente y actualización profesional a nuestro personal. El programa anual de capacitación del año que se informa incluyó 25 cursos de 30 hrs. Y 1 curso de 40 hrs. asistiendo en promedio 15 docentes/curso, lo que representó un total de 12,400 hrs. de capacitación.

Los cursos que se impartieron fueron los siguientes:

NOMBRE DEL CURSO	DURACIÓN	DIRIGIDO A
Curso-Taller de Ortografía	30 horas.	Docentes de todas las áreas
6 Sigma	30 horas.	Docentes del área de Ingeniería Industrial y Gestión Empresarial
Salud, Bienestar y Estrés Laboral	30 horas.	Docentes de todas las áreas
Desarrollo Humano y Profesional	30 horas.	Docentes del área de Química y Bioquímica
Plan de Negocios	30 horas.	Docentes de Todas las áreas
El Liderazgo ético y socioemocional para el logro educativo de excelencia	30 horas.	Docentes de Todas las áreas
Diplomado para la Formación y Desarrollo de Competencias Docentes	30 horas.	Docentes de Todas las áreas
Secado por Aspersión	30 horas.	Docentes del área de Química y Bioquímica
Curso-Taller basado en el estándar de competencias EC 0772: evaluación del aprendizaje con enfoque en competencias	30 horas.	Docentes de Todas las áreas
Reflexiones y Acciones sobre el diseño en la práctica docente	30 horas.	Docentes del área de Ciencias de la Tierra
Alineación de los productos para la evaluación bajo el estándar EC 0772	30 horas.	Docentes de Todas las áreas
Modelo-Talento Emprendedor	40 horas.	Docentes de Todas las áreas
Sistemas de Gestión Integral de la calidad	30 horas.	Docentes de Todas las áreas
Excel para contadores	30 horas.	Docentes del área de Contador Público
Investigación-Proyecto	30 horas.	Docentes de todas las áreas
Solidworks para el modelado y creación de piezas en impresoras 3D	30 horas.	Docentes del área de Sistemas y Computación

Curso Integral para uso de equipo (3D, Drones, Cortadora láser, CNN)	30 horas.	Docentes del área de Ciencias de la Tierra
Acreditación de programas por CACEI marco de referencia 2018	30 horas.	Docentes del área de Ingeniería Industrial y Gestión Empresarial
Auditorías Electrónicas	30 horas.	Docentes del área de Contador Público
Liderazgo y servicio de excelencia	30 horas.	Docentes del área de Licenciatura en Administración
Aprovechamiento de los recursos didácticos para la optimización del plan de clase	30 horas.	Docentes del área de Química y Bioquímica
Desarrollo de sitios Web con Asp.Net y Boostrap	30 horas.	Docentes del área de Sistemas y Computación
Centro de Maquinado	30 horas.	Docentes del área de Ingeniería Industrial y Gestión Empresarial
Taller de Ortografía	30 horas.	Docentes del área de Licenciatura en Administración
Tutoría Académica	30 horas.	Docentes de todas las áreas
Análisis e implementación de los lineamientos para ofertar un programa de maestría en el ITJ	30 horas.	Docentes de todas las áreas

## 5. COBERTURA, INCLUSIÓN Y EQUIDAD EDUCATIVA.

### 5. a. Becas de manutención.

Este programa tiene el objetivo de contribuir y asegurar mayor cobertura, inclusión y equidad educativa para la construcción de una sociedad más justa, para el sexenio que se informa se otorgaron por parte del gobierno federal becas.

### 4. b. Apoyos institucionales



El Instituto en apoyo a estudiantes que se encuentran en situación económica desfavorable otorga apoyos alimenticios y descuentos en inscripción, en el sexenio que se informa se otorgaron los siguientes beneficios: Becas de apoyo a estudiantes en el año fue de 345 becas para alumnos, además de la inversión para apoyos alimenticios y descuentos a estudiantes fue de \$204,000.00

### 5. c. Promoción.

Otra actividad que realiza el Tecnológico para la captación de estudiantes de nuevo ingreso es la Promoción institucional de la oferta educativa, la cual se lleva a cabo mediante una campaña de difusión en los medios de comunicación, como son la radio, la televisión, medios digitales y la prensa.

Se realizaron visitas a 420 instituciones del nivel medio superior, atendiendo un total de 50,538 estudiantes participando en actividades como:

- Visitas a su institución.
- Visitas guiadas en esta casa de estudios.
- Expo-orienta organizada por las preparatorias y por la Secretaría de los Jóvenes.
- Entrega del material promocional con la información de admisiones.

### 5. d. Concurso Académico Regional de Nivel Medio Superior.

Evento se realiza en el mes de mayo en el Auditorio “Cesar Uscanga Uscanga”, se premian a los 3 lugares ganadores de cada materia, todos estos alumnos provenientes de las escuelas participantes de Nivel Medio Superior. En este año se se participó en las sig áreas:

DISCIPLINA	2018
MATEMATICAS	20
PROGRAMACION	16
ADMINISTRACION	20
CONTABILIDAD	17
QUIMICA	10
DIBUJO	19
<b>TOTAL</b>	<b>102</b>

Tabla 20. Número de participantes

## 6. FORMACIÓN INTEGRAL DE LOS ESTUDIANTES.

### 6. a. Actividades extraescolares.



Preocupados por la formación integral de nuestros estudiantes interesados en la participación en diversas actividades, el Tecnológico ofrece las siguientes: actividades cívicas, culturales y deportivas que permitan desarrollar todas sus potencialidades y fortalecer su salud física y mental.

En el sexenio periodo que se informa, comprometidos con la sociedad y gracias al esfuerzo y dedicación de nuestros estudiantes, instructores,

entrenadores y al apoyo de nuestros Directivos se dieron importantes logros.

DICIPLINA	2018
DANZA FOLKLORICA	80
TEATRO	60
RODALLA	50
MUSICA FOLKLORICA	25
PIANO	130
GUITARRA	140
DANZA POLINESIA	20
<b>TOTALES</b>	<b>565</b>

Tabla 21. Total de alumnos que participaron en los diferentes grupos culturales durante periodo.

GRUPO	2018
ESCOLTA	40
BANDA DE GUERRA	60
<b>TOTALES</b>	<b>100</b>

Tabla 22. Total de alumnos que participaron en los diferentes grupos cívicos



DICIPLINA	2018
FUTBOL	250
BASQUETBOL	120
VOLEIBOL	140
BEISBOL	50
ATLETISMO	100
ACONDICIONAMIENTO FISICO	120
CICLISMO DE MOTAÑA	10
AJEDREZ	100
<b>TOTALES</b>	<b>890</b>

Tabla 23. Total de alumnos que participaron en los diferentes grupos deportivos

### 7. Ciencia, tecnología e innovación.

La participación en el Evento Nacional de Innovación Tecnológica sigue siendo una de las principales actividades académicas del Instituto, este año tuvimos la participación de 3 proyectos multidisciplinarios que se muestran en tabla anexa, Integrados por 15 estudiantes, 4 Asesores de las diferentes carrera.

Los proyectos, alumnos y asesores que participaron en este evento son:

Proyecto	Alumno	Carrera	Asesores
Eco Primer	PAOLA ELIANETH ZUNO WENCE	ING. BIOQUÍMICA	LUIS HUMBERTO GONZÁLEZ HERNÁNDEZ
	NANCY GUADALUPE EQUIHUA MORENO	ING. BIOQUÍMICA	
	MARÍA DE LOS ÁNGELES MANDUJANO CONTRERAS	ING. BIOQUÍMICA	
	MARÍA TERESA OCHOA CANELA	ING. EN SISTEMAS COMPUTACIONALES	CARLA GABRIELA VARGAS VAZQUEZ
	ERICK SANTIAGO FIGUEROA GIL	LIC. EN ADMINISTRACIÓN	
	SOPHIA PARRA MAGAÑA	CONTADOR PÚBLICO	YOLANDA GARCÍA CÁRDENAS

Itsimani	MA. GUADALUPE GONZÁLEZ SÁNCHEZ	LIC. EN ADMINISTRACIÓN	
	IVON ZITLALIC HARO CÁRDENAS	CONTADOR PÚBLICO	
	SCARLETT EUGENIA CHÁVEZ ARCEO	CONTADOR PÚBLICO	
	FABIAN GAONA SÁNCHEZ	ING. BIOQUÍMICA	
Nutra-Life	CECILIA CASTILLO MANZO	ING. BIOQUÍMICA	LUIS HUMBERTO GONZÁLEZ HERNÁNDEZ
	FERNANDA RAMÍREZ OCHOA	ING. BIOQUÍMICA	
	KARLA PATRICIA REYES GABRIEL	ING. BIOQUÍMICA	
	ESPERANZA HERNÁNDEZ SALCEDO	CONTADOR PÚBLICO	SUSANA JANET SANTOYO MURGUIA
	MARÍA TERESA OCHOA CANELA	ING. EN SISTEMAS COMPUTACIONALES	

Tabla 24: Proyectos del evento de Innovación Tecnológica año pasado

En el mes de junio fuimos sede del curso taller “Modelo Talento Emprendedor “ Impartido por instructores del TecNM, para impulsar e inculcar es los estudiantes conocimientos que les permitan desarrollar de mejor manera proyectos Innovadores y de Inversión.

En esta ocasión nuestro instituto recibió 19 docentes de diferentes tecnológicos hermanos y 20 de nuestros de los diferentes programas.

Lo(a) s instructores fueron: -Gisela Ramírez Pimentel -Lénica Sánchez López -Mariana González Farías  
-Oscar Chagoya.



### **7. b. Programa DELFIN.**

El Instituto Tecnológico de Jiquilpan, preocupado por ofrecer a sus estudiantes una educación integral, propicia la participación de éstos, en programas de movilidad estudiantil, como el Programa Delfín.

El objetivo fundamental del programa Delfín es fomentar la formación de capital intelectual de alto nivel académico, que en el futuro inmediato contribuyan en el desarrollo regional, nacional e internacional. Este programa va dirigido a jóvenes con talento y vocación por la ciencia y la tecnología, quienes se integran a proyectos de investigación de su interés, asesorados por distinguidos investigadores durante su estancia de dos meses en centros de investigación del país y del extranjero. Concluye este programa con la realización de un congreso, el que los participantes exponen los resultados de los proyectos realizados.

Durante el 2018, se tuvo la participación de estudiantes en el Programa Delfín. La participación en este programa fue de 13 Alumnos.

### **7. c. Red Académica Estatal de Vinculación.**

El Instituto Tecnológico se ha preocupado por tener presencia en el Estado, a través del organismo denominado Red Académica Estatal de vinculación. En este organismo académico, se busca implementar diversas actividades de intercambio de información, análisis de proyectos, entre otros. Este Organismo ha estado realizando reuniones bimestrales en diversos puntos de nuestro estado, mismas en las que hemos estado trabajando activamente.

Nuestra Institución se ha convertido en referencia profesional en cuanto a la prestación de servicios propios de cada una de las carreras que se imparten, por lo que ha mantenido y actualizado el Catálogo de Servicios Profesionales, en donde los catedráticos, participan activamente, prestando servicios de asesoría, análisis de productos, capacitando personal, entre otros.

La participación en la red de Vinculación de la ANUIES, confirma la responsabilidad y el alto desempeño con el que está comprometido el ITJ para ofrecer a sus estudiantes diferentes espacios de retroalimentación académica. Prueba de ello es la participación de docentes de diferentes programas que se capacitaron en temas relacionados con la vinculación todo esto en **los Foros Regionales de Vinculación de la Región Centro Occidente (La Profesionalización del Vinculador)**. Así como



los diversos trabajos de la red teniendo reuniones itinerantes, logrando compartir y generar áreas de oportunidad para las IES de la RCO.

### **SEMANA NACIONAL DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA.**

Como cada año participamos en la Semana Nacional de Ciencia y Tecnología, convocada por el CONACYT (Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología).y el SICDET La cual se realiza del en el mes de Octubre, en donde los catedráticos del Instituto presentan conferencias en planteles de nivel medio superior de la región atendiendo a estudiantes, así mismo en nuestro Instituto se llevan a cabo talleres de sensibilización ambiental para estudiantes de nuevo ingreso.

### **8. Vinculación con los sectores público, social y privado.**

#### **8. a. Servicio Social.**

Con la finalidad de fortalecer la formación integral del estudiante, desarrollando una conciencia de solidaridad y compromiso con la sociedad a la que pertenece mediante la aplicación y desarrollo de sus competencias profesionales, los estudiantes llevan a cabo la realización del **Servicio Social**.

Como cada semestre se lleva a cabo la inducción de servicio social por parte del personal de vinculación en donde los estudiantes que cumplen con los requisitos se reúnen para cumplir con el primer paso a la realización del servicio social.



El Tecnológico de Jiquilpan mantiene el compromiso con la sociedad en retribuirle lo que ésta aporta para la preparación de los estudiantes a través

del **Servicio Social**, para lo cual participan de manera activa y proactiva en la zona de influencia, teniendo como resultado la realización y participación de múltiples programas en diversas Instituciones entre las que destacan los diferentes DIF municipales de la región, Sector Salud, Sector Educativo, CIIDIR Unidad Mich., Unidad de Estudios Regionales (UAER) UNAM, INEA, IMSS, LICONSA, CFE., entre otras, donde se promueve principalmente el desarrollo a la comunidad y se ponen en práctica los conocimientos, habilidades y actitudes de nuestros alumnos.

Durante el año 2018 realizaron **servicio social** 300 estudiantes:

El Instituto Tecnológico participa activamente en la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (ANUIES) en eventos de la red de servicio social región centro occidente (RCO) a través de la responsable del Servicio Social en las diferentes Instituciones sedes pertenecientes a esta red tales como: el VIII Foro Regional de Servicio Social llevada a cabo en la ciudad de Manzanillo, Colima participando en cursos, ponencias, paneles y talleres que se impartieron. Así mismo, se participó en las diferentes reuniones que se impartieron en los estados de Jalisco, Nayarit y Michoacán donde se ha logrado compartir, intercambiar y retroalimentar puntos de vista a todas y cada una de las instituciones participantes, sobre el contexto que guarda actualmente el Servicio Social.



Es importante resaltar que el 30 de noviembre nuestro Tecnológico fue SEDE de la LIX Reunión de trabajo de la Red de Servicio Social de la Región Centro Occidente (RCO) de la Asociación Nacional de INSTITUCIONES DE Educación Superior (ANUIES) donde participaron 21 miembros de las diferentes instituciones pertenecientes a esta red como son: Universidad Autónoma de Guadalajara, Universidad de Guanajuato, Universidad de Colima, Universidad Autónoma de

Nayarit entre otras y, en donde la Arq. Patricia Higareda Amezcua y alumnas presentaron el proyecto exitoso: “Jiquilpan Pueblo Mágico” contando además con la participación de el Ing. Carlos Corona Ruan presidente del comité del mismo nombre.

Durante el 2018 se realizaron las gestiones necesarias para que se firmara un convenio interinstitucional en materia de servicio social entre las instituciones pertenecientes a la región centro occidente (RCO), con el objeto de fortalecer esta área y contribuir a través del servicio social con la eficiencia terminal en materia de titulación. Los estados que comprende son Colima, Guanajuato, Nayarit, Jalisco y Michoacán.



8. b. Práctica y promoción profesional.

8. b. 1. Visitas industriales realizadas en el año 2018.

Es muy importante para nuestra institución que los estudiantes puedan tener un acercamiento indispensable con el sector productivo, de tal manera que las visitas industriales fueron impulsadas de manera importante en este 2018 se realizaron las siguientes:

VISITAS INDUSTRIALES 2018				
CARRERA	I NO. VISITAS	I NO. ALUMNOS	II NO. VISITAS	II NO. ALUMNOS
CONTADURÍA	2	80	2	80
ADMINISTRACIÓN	1	40	2	80
INDUSTRIAL	4	160	2	80
SISTEMAS	4	120	5	150
INFORMÁTICA	2	40	5	150
BIOQUÍMICA	5	150	4	160
GESTION EMP.	3	120	8	290
ARQUITECTURA	2	80	2	80
TOTAL	23	790	30	1070
			I/2018	790
			II/2018	1070
			<b>TOTAL</b>	<b>1860</b>

Tabla 25 visitas industriales

**8. b. 2. Bolsa de trabajo.**

Promover a nuestros (a) egresados (a) es muy importante para nosotros y más aún sabedores de la dificultad de la creación de empleos, es en esta área donde toma elevada importancia que el instituto cuente con la opción de bolsa de trabajo estos son los resultados:

ESPECIALIDAD	NO. DE ALUMNOS
CONTADURÍA	40
ADMINISTRACIÓN	30
INDUSTRIAL	20
SISTEMAS	35
INFORMÁTICA	20
BIOQUÍMICA	20
GESTIÓN EMPRESARIAL	25
ARQUITECTURA	10
TOTAL	190

Tabla 26 bolsa de Trabajo

### 8. b. 3. Seguimiento de egresados.

Continuamos realizando diferentes acciones en este sentido una de ellas es el registro de los egresados de manera electrónica en el cual a la fecha contamos con 2155 Registros.

Seguimiento de egresados utilizando la página electrónica del Tec, y la base de datos de salida

ESPECIALIDADES	EN FÍSICO	EN LA
	2018	WEB
CONTADURÍA	3	356
ADMINISTRACIÓN	37	375
SISTEMAS	11	342
INFORMÁTICA	9	249
BIOQUÍMICA	31	225
ARQUITECTURA	19	182
GESTIÓN EMP.	3	70
ING. INDUSTRIAL	26	342
Total	139	2141

Tabla 27 Seguimiento de Egresado



#### 8. b. 4. Verano en la Empresa.

Vincular a nuestros estudiantes con el entorno laboral de acuerdo a su carrera y fortalecer sus conocimientos, es una opción que ofrece el programa verano en la Empresa, en este 2018 se presentaron:

VERANO EN LA EMPRESA 2018		
CARRERA	No. Alumnos	Empresas
Administración	4	2
Contabilidad	29	21
Ing. Industrial	0	0
Sistemas	2	2
Informática	1	1
Bioquímica	6	2
Arquitectura	0	0
Gestión	6	6
<b>TOTAL</b>	<b>49</b>	<b>34</b>

Tabla 28 Verano en la Empresa.

#### 8. c. Servicio Externo.

##### 1.- Acuerdos Celebrados.

Esta Oficina tiene el objeto de ser enlace entre el Instituto Tecnológico de Jiquilpan y el sector económico manifestado a través de las empresas, instituciones prestadoras de servicios y el gobierno, con la finalidad de que el alumno cuente con los elementos necesarios para aplicar y practicar en situaciones reales y concretas, los conocimientos y habilidades adquiridos en el transcurso de su preparación profesional; así como, el intercambio de información que ayude al mejoramiento en la prestación de nuestros servicios educativos, principalmente.

Al finalizar el presente año se firmaron 4 convenios con empresas y reafirmamos con instituciones educativas nacionales, tales como la Universidad Nacional Autónoma de México a través de la Unidad académica de Estudios Regionales; el Instituto Politécnico Nacional a través del Centro Interdisciplinario de estudios Regionales; el Servicio de Administración Tributaria, entre otros.

Al cierre de este año se encuentran en proceso tres convenios más con entidades del sector privado y dos con el sector público.

## **2.- Vinculación.**

Con el objeto de dar el seguimiento concreto a las necesidades educativas y de ofertas de trabajo se ha continuado con las actividades propias del Consejo de Vinculación, del cual se tuvo reunión de seguimiento en junio, de donde se reafirmaron los compromisos adquiridos en reuniones anteriores y se escucharon los nuevos planteamientos a fin de aplicarlos a las actividades educativas de nuestra institución. Entre otros, la generación de un posgrado, para lo cual ya se está trabajando; el afianzamiento de un segundo idioma, para lo cual se reforzaron las actividades del idioma inglés generando una oferta viable lo que derivó en el crecimiento exponencial de alumnos que tomaron los diferentes módulos.

En el mes de octubre se participó en el Programa Nacional de Ciencia y Tecnología, a través de la Semana de Actividades dedicadas a “Desastres Naturales: Terremotos y Huracanes”, en donde se impartieron: tres conferencias, tres talleres y seis módulos de capacitación tanto interno como en algunas instituciones de la región alcanzando a un número aproximado de 1400 asistente.

## **4.- Servicio Externo.**

Nuestra Institución se ha convertido en referencia profesional en cuanto a la prestación de servicios propios de cada una de las carreras que se imparten, por lo que ha mantenido y actualizado el Catálogo de Servicios Profesionales, en donde los catedráticos, participan activamente, prestando servicios de asesoría, análisis de productos, capacitando personal, entre otros. Lo anterior, haciendo de manera directa o a través de la práctica de los alumnos.

## **5.- Apoyo a la Investigación.**

Durante el ejercicio que termina nuestra Oficina participó como organismo consultor en las Redes Productoras Distritales, organismos creados por la SAGARPA, para incrementar la producción de diversos productos básicos de nuestra región, entre otros: maíz, agave, agave-mezcal. Se participó de forma bimestral en el Consejo Distrital para el Desarrollo Sustentable y en el Consejo municipal de Desarrollo Rural.

## **9. Gestión institucional, transparencia y rendición de cuentas.**

### **9. a. Proceso de calidad.**

#### **9. a. 1. Sistema de Gestión de Calidad (SGC).**

El Instituto Tecnológico de Jiquilpan implementó el SGC en el año 2004 y logró certificar el proceso educativo en la Norma Internacional ISO 9001:2000 en octubre del 2005, desde entonces el SGC ha permitido

mejorar los procesos y elevar la calidad del servicio educativo del ITJ. En septiembre de 2009 se actualizó el SGC a la norma ISO 9001:2008 y desde el mes de septiembre de 2018 se logró la transición a la norma ISO 9001:2015.

Para mantener la implementación y eficacia del SGC, se realizaron auditorías internas y externas programadas cada año, en las cuales se detectaron áreas de oportunidad de mejora.



Desde el año 2011, La empresa Global Standard Certification llevó a cabo las auditoría externas en el mes de agosto de cada año, las cuales se realizaron conforme al Plan de Auditoría que incluyeron generalmente el recorrido por las instalaciones, proceso estratégico de calidad, administración de los recursos, proceso estratégico académico y de vinculación, administración de los recursos, proceso estratégico de planeación, documentación del reporte y reunión de cierre. Las NC(No Conformidades) que se encontraron se atendieron en tiempo y forma.

El equipo de auditores Internos está conformado por los compañeros Lic. Javier Alejandro Baca López, Lic. Ernesto Flores Godínez, Ing. Marco Antonio Campuzano García e Ing. Juan Carlos Gutiérrez Castellanos, coordinados por la Subdirección de Planeación y Vinculación.

En la última década, el SGC ha sido una herramienta para la mejora y estandarización de nuestros procesos. Los beneficios obtenidos desde su implementación han sido una mejora constante en los servicios educativos con enfoque al cliente, optimización de recursos, reconocimiento social, además de haber servido de base en algunos aspectos para lograr la acreditación de las carreras del ITJ.

### **9. a. 2 Sistema de Gestión Ambiental (SGA).**

Nuestro instituto logró certificar el Sistema de gestión Ambiental en el año 2011 en la norma internacional ISO 14001:2004, el cual tiene como objetivo el crear una cultura para la prevención de la contaminación y el cuidado

del medio ambiente dentro y fuera del instituto, buscando además el cumplimiento de la normatividad en materia ambiental, la optimización de los recursos como agua y energía eléctrica, así como disminuir la generación de residuos sólidos urbanos y residuos peligrosos.

En septiembre de 2009 se actualizó el SGC a la norma ISO 14001:2004 y desde el mes de septiembre de 2018 se logró la transición a la norma ISO 14001:2015.

Al igual que en el SGC, se realizan auditorías anuales para verificar el grado de implementación y mejora de los procedimientos del SGA.



Las auditorías internas se llevaron a cabo por el equipo de auditores del SGC durante los meses de mayo de cada año, para atender a las auditorías de vigilancia por la empresa Global Std, llevadas a cabo en el mes de junio.

Como parte del compromiso para educar y sensibilizar a la población en temas relacionados al cuidado ambiental, el grupo Irékueri, conformado por estudiantes que prestan su servicio social participó activamente en eventos dentro y fuera del instituto. Cada año, se capacitaron a los estudiantes de nuevo ingreso en temas de clasificación de RSU, cuidado del Agua, optimización de energía eléctrica e indicadores del SGA, por medio de la Unidad Móvil de Educación Ambiental “Irékueri”. Además se imparten conferencias y presentaciones a la población en general en diversos eventos externos, para la creación y fomento de una cultura del cuidado del medio ambiente en la comunidad.



La Unidad Móvil de Educación Ambiental cuenta con mamparas informativas para el cuidado y prevención de la contaminación del Agua, Suelo y Aire, además de información de otros tipos de contaminación como la sonora, electromagnética y efectos del calentamiento global, así mismo se tienen maquetas para la explicación de la contaminación del subsuelo, ríos y cuencas, además cuenta con pantallas para proyección de videos y documentales.



En los últimos años, el Sistema de gestión Ambiental ha traído grandes beneficios como son:

1. Cumplimiento de la legislación ambiental en Residuos Sólidos Urbanos, Residuos Peligrosos y Aguas Residuales.
2. Ahorro de energía eléctrica en 723725 kwh desde el año 2006, equivalentes a dos años de consumo (el consumo anual promedio es de 367,000 kw).
3. Disminución de la generación anual promedio de Residuos Sólidos Urbanos (RSU) de 12.7 toneladas a 9.2 toneladas.
4. Incremento del índice anual de reciclaje (separación y clasificación de RSU), teniendo actualmente un indicador del 22%.
5. Control de los Residuos Peligrosos (RP) generados en talleres y laboratorios, evitando que sean destinados a relleno sanitario y red de drenaje municipal.
6. Cumplimiento de normatividad ambiental estatal y de SEMARNAT, para aguas residuales, RSU, RP y emisiones a la atmósfera.
7. Fortalecimiento de la cultura para el cuidado del medio ambiente dentro y fuera del instituto.

## Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación.

En diciembre de 2015 concluyó la certificación en el Modelo de Equidad de Género 2012, certificación que se tuvo del 2010 al 2015 y siguiendo con los trabajos en busca de lograr una institución equitativa e incluyente, se trabajó en el Tecnológico Nacional de México junto con otros tecnológicos del país para la realización de un Sistema de Gestión acorde a la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025.SCFI-2015, que establece los requisitos para que los centros de trabajo públicos, privados y sociales, de cualquier actividad y tamaño, integren, implementen y ejecuten dentro de sus procesos de gestión y de recursos humanos, prácticas para la igualdad laboral y no discriminación que favorezcan el desarrollo integral de las y los trabajadores.

Actualmente se cuenta con la certificación en la norma NMX-R-025.SCFI-2015.

### 9. b Proceso de Administración de los Recursos.

#### 9. b. 1 Recursos Humanos.

#### Estructura Académico – Administrativa del Instituto.

El Instituto Tecnológico de Jiquilpan cuenta con una plantilla de personal integrada por 218 trabajadores, de los cuales 74 son administrativos, 122 docentes, 18 funcionarios y 4 directivos.

Personal 2018	Hombres	Mujeres	Total
Directivos	3	1	<b>4</b>
Funcionarios	14	4	<b>18</b>
Docentes	89	33	<b>122</b>
Administrativos	47	27	<b>74</b>
Total	153	65	<b>218</b>

Tabla 29: Plantilla laboral por área y género.



### Administración de los Recursos Humanos.

El departamento de Recursos Humanos se encarga de atender las necesidades y situaciones referidas al personal, clave para establecer, gestionar y evaluar un excelente ambiente laboral indispensable en toda organización. Lo anterior se logra gracias al seguimiento de: conciliación de nóminas, gestión y trámite de las prestaciones del personal de forma oportuna por lo cual se garantiza el buen clima laboral y la continuidad del servicio educativo de calidad.

### Entrega de Estímulos por Antigüedad.

El Departamento de Recursos Humanos procedió a entregar estímulos de antigüedad al personal docente, administrativo, de asistencia y apoyo a la educación, agradeciendo a quienes han otorgado parte de su vida en esta Institución, reconociendo su esfuerzo y dedicación, invitándolos a redoblar esfuerzos para alcanzar nuevas metas y continuar enalteciendo al Instituto Tecnológico de Jiquilpan.

Se entregaron “Estímulos por Antigüedad” y “Secretaría de Educación Pública” a quienes cuentan con una trayectoria de: 10, 15, 20, 25, 30, 35 y 40 años de servicio en Apoyo a la Docencia y Asistencia a la Educación.

En especial se entregaron dos de los premios de mayor jerarquía que existen en el subsistema de la educación superior y corresponden a 30 y 40 años de servicio respectivamente, llamados “Rafael Ramírez” e “Ignacio Manuel Altamirano”, mismos que se muestran en la siguiente tabla:

PRESTACIÓN	MUJERES	HOMBRES
RAFAEL RAMÍREZ	3	5
MTRO. ALTAMIRANO	0	1

Tabla 30 Premios Rafael Ramírez (30 años) e Ignacio Manuel Altamirano (40 años)

De igual forma se entregaron los premios de estímulos por antigüedad, de acuerdo a la siguiente tabla:

Estímulos por antigüedad	Total
10	1
15	4
20	4
25	7



30	7
35	4
40	1
<b>Total</b>	<b>28</b>

Tabla 31 Total de personal que recibieron estímulos en 2018

### Trámites realizados

El departamento de Recursos Humanos es un gestor ante la dirección del Tecnológico Nacional de México, dentro de estas gestorías se realizan diversos trámites como: nuevo ingreso, reingreso, prorrogas de nombramiento, promoción de plazas, y diversos trámites del personal, en el año que se informa se gestionaron 226 trámites.

TRAMITES REALIZADOS EN 2018	
Nuevo ingreso	5
Reingresos	7
Prorrogas de nombramientos	2
Promoción de plazas	24
Basificaciones	27
Trámites del personal adscrito	161
Total de movimientos	226

Tabla 32 Trámites realizados en el Departamento de Recursos Humanos.

**También se realizaron los siguientes trámites de licencias con y sin goce de sueldo de acuerdo a la siguiente tabla:**

PRESTACIONES Y SERVICIOS AL PERSONAL EN 2018	
Licencias sin goce de sueldo	8
Licencias con goce de sueldo	13
Total de movimientos	21

Tabla 33 Prestaciones al personal

### 9. b. 2 Capacitación al personal Directivo y de Apoyo.

El Instituto Tecnológico de Jiquilpan buscando siempre la mejora continua en sus procesos y comprometido con la actualización del personal de asistencia y apoyo a la educación y del personal directivo, de acuerdo a los objetivos y metas planteados invirtió en rubros de capacitación como se muestra en la siguiente tabla:

CURSO	HORAS	PERSONAL ATENDIDO	DIRIGIDO
Mejoramiento de ambiente de trabajo.	30 Horas.	21	Personal de apoyo y asistencia a la educación.
Normas ISO del ITJ NMX-R-025-SCR-2015.	30 Horas.	12	Personal de apoyo y asistencia a la educación.
Relación y motivación laboral.	30 Horas.	12	Personal de apoyo y asistencia a la educación.
Plomería.	30 Horas.	9	Personal de apoyo y asistencia a la educación.
Inducción a la normatividad y prestaciones que regulan la relación laboral.	30 Horas.	21	Personal directivo.
Control de fuego, búsqueda y	30 Horas.	6	Personal de apoyo y asistencia a

rescate.			la educación.
Actualización de los sistemas ISO 9001 e ISO 14001 a versión 2015	30 Horas.	22	Personal de apoyo y asistencia a la educación.
Jornada de salud, bienestar y estrés laboral	30 Horas.	51	Personal de apoyo y asistencia a la educación.

Tabla 34 Relación de horas y cursos de capacitación dirigida al personal.

### 9. b. 3 Centro de Cómputo.

El Centro de Cómputo es el corazón de las operaciones de tecnología en cómputo del Tecnológico. En él se alberga la infraestructura tecnológica para datos y telecomunicaciones que permite la operación diaria del instituto. Dicha infraestructura de cómputo provee el almacenamiento de los sistemas, así como los datos generados por las soluciones que se brindan proporcionando un servicio confiable y de alta disponibilidad.

Mantenimiento Preventivo y Correctivo al equipo de Cómputo y Telecomunicaciones.  
Crecimiento y Renovación de cableado de red por incremento de usuarios conectados a nuestras redes.

Renovación e incremento de equipo de conectividad por la adición de nuevos Usuarios y servicios en la Red. Crecimiento en telecomunicaciones inalámbricas WIFI más eficientes y que soporten más usuarios concurrentes. Implementación de enlaces alternos de Internet. Mantenimiento en las Comunicaciones Telefónicas en lugares donde el medio ambiente la afecta y por roedores.

Se está trabajando en el incremento de Equipos Conectados a Internet II, para alcanzar la Meta de 200 computadoras conectadas, actualmente y por razones técnicas solo se tiene 5 equipos con este servicio. Se adquirieron equipos de Respaldo de Energía UPS (No break) nuevos, imprescindibles para el perfecto funcionamiento de los servidores.

Se adquirieron refacciones y accesorios para la modernización y reparación de Equipos de Cómputo dañados u obsoletos, 30 equipos de cómputo core i5, equipos para el respaldo de información de los sistemas Siatec,

Siabuc, SII, etc., se adquirieron equipos y accesorios de telecomunicaciones inalámbricas así como equipo para regular la energía eléctrica. Lo anterior con una inversión de \$568,580.00

El centro de cómputo invirtió la cantidad de \$968,650.00. Adquirió equipos, refacciones y accesorios para modernizar los servicios de cómputo y telecomunicaciones como se especifica en los siguientes puntos:

Refacciones y accesorios para la reparación de equipos de cómputo y oficinas.

Equipos y accesorios de telecomunicaciones inalámbricas para implementar cuatro redes WIFI: WIT1, WITJ2, WITJ3, WITJ4. Adquisición de 30 computadoras con procesador Core i7, monitor de 22”, disco duro de 1

terabyte y memoria RAM de 8gb. Con el fin de dar cumplimiento a las normas legales de derechos de autor, se adquirió licenciamiento de Microsoft, para Sistemas Operativos Desktop y Servidores, además de Office para 185 equipos de cómputo. Renovación de licencias antivirus por 3 años para 200 equipos.



Se apoya en las áreas académicas a través de los laboratorios de cómputo utilizados para los diferentes eventos como: clases, cursos de verano, congresos, cursos de capacitación. Para ello se adquirieron 14 computadoras con procesador Core i7, monitor de 20 pulgadas, disco duro de 1 Tera Byte y memoria en Ram de 8, con un costo de inversión de \$ 205 800.00.

Con el fin de dar cumplimiento a las normas legales de derechos de autor se adquirió licenciamiento de Microsoft para sistemas operativos Desktop y servidores, además de Office para 185 equipos de cómputo, y 2 licencias de Nomipack con un valor de \$ 162 000.00.

SE adquirió equipos y herramientas para soporte técnico y reparación de los equipos como son inyectores de señal, pinzas ponchadoras, desarmadores, pinzas de electricista, etc con un monto de \$ 14 000.00.

Además de materiales y consumibles necesarios para el respaldo de información de los sistemas SIE, SITEC, SIABUC, SI, Correo, etc como son: DVD-ROM, CD-ROM, Unidades de DVD externas y discos duros con un monto

## Infraestructura del plantel

### Ampliación de Red

Con la finalidad de interconectar las áreas de mercadotecnia, laboratorios de bioquímica, alimentos y ampliar el servicio de red inalámbrica se adquirieron 3 switches de la marca Cisco modelo WS-C3560CX-12PD-S, los cuales ya cuentan con tecnología de alimentación por puertos ethernet.

Con el pasar del tiempo nuestra institución ha crecido y han aumentado las necesidades en los servicios de red, por esta razón se han creado nuevos closet de conexión, y para incorporar a la red el Laboratorio de Mercadotecnia, Laboratorio de Bioquímica, Laboratorio de Química, se realizó obra civil para instalar 150 metros de fibra óptica y se rentó un equipo de parcheo de fibra óptica.

El Centro de Cómputo es el corazón de las operaciones de tecnología en cómputo del Instituto. En él se alberga la infraestructura tecnológica para datos y telecomunicaciones que permite la operación diaria del Tecnológico. Dicha infraestructura de cómputo provee el almacenamiento de los sistemas, así como los datos generados por las soluciones que se brindan, proporcionando un servicio confiable y de alta disponibilidad.

El Centro de Cómputo cuenta con un site para el hospedaje de equipos de cómputo de alto desempeño y enlaces de datos, esto hace posible tener una administración integrada de los mismos, dando como resultado el aseguramiento de la integridad y disponibilidad de los servicios que se ofrecen.

### 9.2. c Recursos y servicios materiales

#### Infraestructura del plantel

El Instituto está comprometido con sus estudiantes en ofrecer un lugar adecuado para la realización de sus actividades académicas, culturales y deportivas, para ello es necesario mantener nuestro plantel en óptimas condiciones. Las actividades de mantenimiento más relevantes en el periodo 2018 fueron las siguientes:



Rehabilitación y mantenimiento de la rampa de acceso al estacionamiento del Auditorio, por medio de piso de concreto hidráulico.

En la Institución se realizaron trabajos de mantenimiento preventivo y correctivo, como son:

- Instalaciones eléctricas
- Red hidráulica
- Cerrajería
- Plomería
- Jardinería
- Instalaciones en general

El servicio de transporte de personal se realiza a través del parque vehicular con el que cuenta la Institución, para diversas actividades tales como participación de estudiantes y docentes en eventos académicos, culturales y deportivos, promoción de la oferta educativa, visitas a empresas, comisiones, traslado de mobiliario, adquisiciones y eventos oficiales.

Con la finalidad de ofrecer un servicio de mejor calidad en la cafetería se hizo la remodelación total del edificio, cambio de piso y techo, ampliación y acondicionamiento de cocina, área de comensales y sanitario.

El departamento de recursos materiales y servicios cumple con el objetivo de administrar con calidad y oportunidad los recursos materiales y servicios con el objetivo que estos estén disponible y los servicios se conserven en óptimas condiciones para su uso, para que los estudiantes y personal de este instituto desempeñen sus funciones en las mejores condiciones.

Este apartado presenta una panorámica integral de trabajo y de esfuerzo conjunto que se ha realizado para cumplir con el propósito social educativo. Realizando los trabajos de supervisión al servicio de limpieza de las aulas, áreas académicas, administrativas y sanitarios de la institución, el instituto cuenta con aproximadamente con 17 892 mts. 2 de áreas verdes, los cuales son atendidos por personal de oficinas generales, también se incluye la atención a eventos especiales realizados durante el sexenio comprendido colaborando en los servicios de acomodo, limpieza y equipamiento respectivo.

Impermeabilización de laboratorios y talleres de alimentos, edificio L. La filtración de agua puede producir daños tales como plagas de insectos, hongos y el peor de los casos fallas de construcción y en consecuencia que los usuarios no puedan utilizar el área para clases y/o prácticas de laboratorio. La impermeabilización se realizó con material prefabricado de línea CHOVATEK SBS. El área impermeabilizada haciendo a una inversión de \$ 144 000.00 que abarcan 600 mts. 2.

Se adquirió quipo y herramienta para facilitar el trabajo realizado por el personal de mantenimiento y de servicios generales, el equipo adquirido es 2 máquinas podadoras HONDA y una sopladora SHINDAIWA, una moto bomba 3HP EVANS cuyo monto haciende a \$37 653 .53, cuya función principal es fortalecer el equipamiento de la oficina de servicios generales.

Al personal del departamento se lo dotó de uniforme de protección tales como: botas de trabajo, pantalón, camisa, playera, gorra, overol, caretas, todo esto con un costo de \$37 653.00.

El mantenimiento a la infraestructura física del Instituto es fundamental para poder brindar el servicio educativo en condiciones de comodidad y seguridad. Se presenta un panorama general del trabajo realizado por este departamento:

**Servicio de vigilancia.** Para salvaguardar el orden y la seguridad de la comunidad tecnológica, así como de los bienes muebles de activo fijo del instituto tecnológico de Jiquilpan, se ha contratado el servicio permanente de vigilancia del plantel, lo que requiere una inversión anual de \$256,944.00 (Doscientos cincuenta y seis mil pesos 00/100 MN).

## **ALMACENES E INVENTARIOS**

A fin de dar cumplimiento en las actividades operativas de cada uno de los departamentos de la institución, en este periodo 2018 se cumplió en tiempo y forma el abastecimiento y entrega de los bienes y servicios requeridos. En el área de almacén se lograron tramitar un total de 576 operaciones en lo referente a entradas y salidas de almacén. Así mismo, en el año que se informa, se dieron de alta en el Sistema de Inventario de Bienes Instrumentales de la SEP (SIBISEP) un total de 23 folios registrados y 66 bienes adquiridos para su respectiva autorización, teniendo un monto de inversión de \$352,960.09 en activo fijo.

En relación al control y manejo de inventario institucional, El Departamento de Materiales ha mantenido actualizado el registro del inventario, además ha verificado la existencia física de los bienes instrumentales del Instituto Tecnológico, para mantener un control de los mismos, ya que se aplica a todos los bienes pertenecientes a la Secretaria de Educación Pública y que se encuentran dentro de las Instalaciones del Instituto en la base de datos que administra el departamento de recursos materiales y servicios, donde todas las jefaturas y departamentos cuentan con vales de resguardo del mobiliario para su operación y servicio.





### SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO:

Con la aplicación de los recursos asignados al Departamento, en el periodo que se informa, se realizaron los servicios generales y mantenimiento a la infraestructura como son:

- Mantenimiento a jardines, guarniciones, muros de contención en jardineras, pasillos, limpieza a edificios y azoteas, luminarias interiores y exteriores, sanitarios, aires acondicionados, equipos de bombeo e hidroneumático, obra civil en la línea de conducción de fibra óptica al nuevo edificio de arquitectura, así como mantenimiento al parque vehicular.
- Balizamiento en estacionamientos y zona de discapacitados, señalización de áreas de seguridad en laboratorios y talleres.
- Pintura en barda perimetral, muros de jardineras, escalones en graderías de pasillos, bases y guarniciones de concreto en jardineras,



Rehabilitación de ventanería con aluminio y vidrio esmerilado, Pintura en plafón y gabinetes de luminarias sellados con silicón, en aulas del Edificio “O”, Edificio “J” y Aula del Taller de Dibujo del Edificio “D”., con una inversión de \$257,701.42

Acondicionamiento con mobiliario en la lonchería ubicada Frente al Edificio “N”



Trabajos de servicio externo en el mantenimiento del pavimento con mezcla asfáltica en caliente en acceso principal y Estacionamientos de la Institución, con una inversión de \$33,500.00



Montaje e Instalación de Letras Emblemáticas de la Institución con iluminación tipo led y acondicionamiento de área verde. Con una inversión de \$38,500.00



pintura tipo vinílica en muros y pintura tipo esmalte en protecciones Metálicas, en barda perimetral de la Institución. Con una inversión de \$32,500.00, incluye: todo lo necesario para su correcta ejecución.

Mantenimiento a los Aires Acondicionados del Edificio “R”, Edificio “C”, Edificio “F”, Edificio “D”, Edificio “G” y Edificio “M”. con personal de nuestra institución en reparaciones menores y contratación de personal externo para reparaciones mayores.



Rehabilitación en la Instalación Eléctrica del Laboratorio de Mercadotecnia en el Edificio “D” , con una inversión promedio de \$12,500.00



Mantenimiento con Pintura tipo vinílica en plafón del Edificio “E”



Mantenimiento con Pintura vinílica y esmalte en la Oficina Sindical con sellado de gabinetes eléctricos con una inversión de \$ 3,200.00





Instalación de plafón con tablarroca y luminaria tipo led en área de reactivos del laboratorio de Operaciones Unitarias. Con una inversión aproximada de \$4,800.00



Operaciones de Limpieza de la Trampa de grasas de la lonchería principal.



Conexión del Drenaje sanitario del Edificio “Q” a la red del Edificio “M” con tubería de pvc de 6” de diámetro, con registro con marco y contramarco y reparación de mampostería, Con una inversión de \$9,850.00



Excavación con maquinaria, cama con material de banco, Ducto, registros prefabricados, y relleno con material de banco, para el suministro de Fibra Óptica del Auditorio al Nuevo Edificio de Arquitectura. Con una inversión de \$58,500.00



Mantenimiento en pintura tipo esmalte en el mobiliario del Aula de Dibujo, del Edificio “J”, con una inversión de \$7,850.00



Mantenimiento con pintura tipo esmalte en franjas y áreas de seguridad en talleres y Laboratorios de Alimentos, De Operaciones Unitarias y de Ingeniería Industrial. Con una inversión de \$9,850.00





Rehabilitación de diferentes andadores, construcción de machuelos y muros de mampostería con bases de concreto en diferentes zonas de jardineras de la institución, con iluminación indirecta tipo led, con una inversión de \$455,461.80





Apoyo en los trabajos del Mural, y construcción de Machuelo con piso de concreto estampado con luminarias de piso tipo led. Con una inversión de \$65,750.00



Rehabilitación del sistema de Suministro de Agua potable del Laboratorio de Bioquímica. Con una inversión de \$2,350.00,

Instalación de Puerta de control de residuos sólidos urbanos en el centro de acopio para su mejor control en la clasificación. Con una inversión de \$2,100.00



Foto de Recuerdo del Día del Intendente y suministro de uniformes para el departamento de recursos materiales, con camisa, pantalón, botas de trabajo y cachucha, con una inversión de \$55,000.00

## 9.2. e Recursos Financieros

Informe del Ejercicio Fiscal 2018 del Instituto Tecnológico de Jiquilpan.

FUENTE DE INGRESO	IMPORTE
INGRESOS PROPIOS	12,287,590.82
GOBIERNO DEL ESTADO	150,034.70
<b>TOTAL</b>	<b>12,437,625.52</b>

DE INGRESOS PROPIOS	IMPORTE
FORTALECIMIENTO DEL DESARROLLO PROFESIONAL DOCENTE	445,469.62
FORTALECIMIENTO DE LA CALIDAD EDUCATIVA	269,032.32
APROVECHAMIENTO DE LAS TIC EN EL PROCESO EDUCATIVO	483,461.31
COBERTURA, PERMANENCIA Y EQUIDAD EDUCATIVA	5,455,685.54
FORMACION INTEGRAL	886,116.65
IMPULSO A LA INVESTIGACION CIENTIFICA Y DESARROLLO TECNOLOGICO	262,235.82
VINCULACION PARA LA INNOVACION E INTERNACIONALIZACION	339,769.45
EDUCACION PARA LA VIDA BILINGÜE	1,052,787.75
GESTION INSTITUCIONAL	830,202.00
<b>TOTAL</b>	<b>10,024,760.46</b>

DE GOBIERNO DEL ESTADO	IMPORTE
FORMACION INTEGRAL	150,034.70

EL GOBIERNO DEL ESTADO DE MICHOACAN, ASIGNO AL TECNOLÓGICO UN RECURSO PARA ESTE AÑO DE \$200,000.00, PERO AL CIERRE DEL EJERCICIO SOLO HABIA ENVIADO LA CANTIDAD DE \$150,034.70, QUEDANDO PENDIENTE POR



## 10. PRINCIPALES LOGROS Y RECONOCIMIENTOS INSTITUCIONALES.

Se pueden identificar los principales logros y reconocimientos derivados del fortalecimiento institucional, como son:

- Se está trabajando para acreditar las carreras de Ing. en Gestión Empresarial y la Carrera de Ingeniería en Informática.
- Se está trabajando para lograr la re acreditación de las siguientes carreras:
  - Ciencias de la Tierra
  - Ingeniería Industrial
- Recertificación del Sistema de Gestión Ambiental en la norma ISO 14001 – 2015.
- Mantener la certificación del Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001:2015 .
- Participación en la Comisión Estatal de Desarrollo Urbano.
- Adquisición de equipo para talleres y laboratorios.
- Incursión en el programa “1000 jóvenes en la ciencia” con el registro de seis estudiantes.
- Participación de 240 estudiantes de las diferentes carreras en los talleres de capacitación (Educación Financiera Bancomer).
- Gestión para aplicar el examen TOEFL en el instituto, 16 jóvenes lo realizaron.
- Además de los logros anteriores se obtuvieron recursos extraordinarios del Programa de Apoyo a la Formación Profesional (PAFP) de la ANUIES. El recurso obtenido en este programa fue de \$ 533,043.00 para que el estudiante desarrolle competencias en dominio de una segunda lengua a través del uso de las TIC'S.
- Se realizaron 49 visitas industriales, atendiendo a 1,640 estudiantes.
- 1249 jóvenes participan en actividades deportivas, cívicas y culturales.
- Nuestra Banda de Guerra logro pasar al Evento Nacional de Escoltas y Bandas de Guerra, evento en donde solo pasaron 40 de 90.

## 11. Retos institucionales.

Año con año nos hemos fijado metas y objetivos institucionales, planeando el desarrollo de esta institución que sigue creciendo y por consecuencia las necesidades son mayores, por lo que es de mucha importancia seguir contando con el apoyo de las autoridades municipales, estatales y federales quienes, mediante sus aportaciones, hacen que el ITJ cumpla con su noble misión y con el compromiso de seguir entregando a la sociedad profesionistas de calidad.



Los retos institucionales que nos hemos fijado para el año 2019 son:

- Integrar los Sistemas de Gestión ISO
- Mantener la certificación de los sistemas de gestión ISO.
- Certificar el Sistema de Gestión de Energía SIO 50001
- Integrar la documentación requerida por ANPADEH para la acreditación de la carrera de Arquitectura.
- Integrar la documentación requerida por CACEI para acreditar la carrera de Ingeniería en Gestión Empresarial.
- Incrementar la matrícula en programas reconocidos por su buena calidad.
- Ofrecer estudios de posgrado.
- Gestionar la apertura de una nueva carrera.
- Seguir fortaleciendo la enseñanza de una segunda lengua.
- Llevar a cabo el Congreso de Egresados.
- Incrementar la participación en eventos nacionales, académicos, culturales y deportivos.
- Contar con un pozo profundo.
- Terminación y equipamiento del Centro de Cómputo de dos niveles.
- Terminación de la Unidad Académica Departamental para la carrera de Arquitectura.
- Mantener la Certificación del Sistema de Gestión de Equidad de Género.

## **12. Conclusiones.**

Fieles a nuestra MISIÓN de Ofrecer Servicios de Educación Superior Tecnológica que contribuyan a una formación profesional de calidad técnica y humana comprometida con el desarrollo equilibrado y sustentable de la región y del país, continuamos trabajando para llevarla a cabo en cada una de las actividades que realizamos durante el año 2018. Sin duda alguna el contar con el 63% de la matrícula en programas reconocidos por su buena calidad, es un logro del cual todos los que formamos parte de esta gran Institución nos sentimos orgullosos, sabedores del trabajo que implica lograrla, y más aún sostenerla.

Nuestro motor principal para continuar trabajando son los estudiantes, es por ello que continuaremos apoyándolos para que participen de programas que emerjan tanto a nivel nacional como estatal en ámbitos: académicos, deportivos, cívicos y culturales. La tarea es ardua, sin embargo, el deseo de lograr posicionarnos no solo en la Ciénega de Chapala, sino a nivel nacional como una de las instituciones más sólidas y de elevada calidad educativa es una de nuestras metas principales.

Aprovecho este momento para agradecer al personal de servicios

generales, de apoyo a la Administración, a los Catedráticos, a los Funcionarios Docentes y Directivos, a todos ustedes muchas gracias, porque es una virtud que dignifica tener sentimientos de gratitud, que nacen del convencimiento de que ustedes hicieron sus mejores esfuerzos, con verdadero sentido de responsabilidad para hacer realidad estos logros.

“JUSTICIA SOCIAL EN LA TECNIFICACION INDUSTRIAL”

### **EDITORIAL**

#### **DIRECCIÓN**

Ing. J. Jesús Zalapa Alemán

#### **SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA**

MC. Rosalía Elvia Pérez Pereda

#### **SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN**

Ing. Ricardo Molina Fuentes

#### **SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA**

Ing. Leonardo Martínez González



**RECOPIACIÓN DE INFORMACIÓN Y REDACCIÓN.**

Ing. Ricardo Molina Fuentes  
Lic. Javier Alejandro Baca López

**DISEÑO E IMAGEN**

Lic. J. Jesús Álvarez Santillán